



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 PER ESIGENZE, TEMPORANEE E STAGIONALI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE

In esecuzione alla propria determinazione n. 27 del 06.04.2023

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione a tempo parziale e determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale categoria C, posizione economica 1, a tempo parziale e determinato per esigenze temporanee, straordinarie e stagionali, con inquadramento nella categoria C del C.C.N.L. del 31/3/1999, regolata dalle disposizioni contenute nel presente avviso. Profilo professionale: svolgimento funzioni di Agente di Polizia Locale

REQUISITI:

A) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07.02.1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994 Serie Generale n. 61; salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica per i quali tale condizione sia riconosciuta in virtù di Decreto del Capo dello Stato;

B) Età non inferiore a 18 anni e non superiore a anni 50

C) Diploma di Scuola media superiore relativo a corso di studio di durata quinquennale o quadriennale qualora permetta l'accesso all'Università. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito in altro paese dell'Unione Europea la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001. Il titolo di studio estero deve possedere la traduzione giurata a norma di legge;

D) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (ovvero indicazione dei motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);

E) Patente di guida di categoria B in corso di validità. Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.Lgs. 59 del 18/04/2011, come modificato dal D.M. delle Infrastrutture e dei Trasporti del 04.11.2016, attinenti alle modifiche del veicolo, a limitazioni dell'uso o a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto dell'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dal bando, purché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza. Le limitazioni previste dal codice della strada per i neopatentati non rientrano tra le restrizioni sopramenzionate relative a limitazioni dell'uso. L'accertamento di eventuali restrizioni della patente relative al conducente (motivi medici) non compatibili con l'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego e/o tali da determinare limitazioni nella guida che impediscono il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza (guida velocipede, ciclomotore, motociclo e vettura), comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

F) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità il personale assunto in relazione al possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione vigente per la professionalità di Agente di Polizia Locale. La mancanza di uno o più requisiti fisico-funzionali in qualunque momento accertata comporta la risoluzione del contratto di lavoro con diritto del dipendente alla

remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 1 della Legge n.120 del 28/03/1991 la condizione di privo di vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'essenzialità della specifica azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa. L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla selezione, tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

G) Non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e precisamente:

1. in costanza di età lavorativa ed affezione da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e in presenza di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'art. 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della Sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché alle persone nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222;

2. invalidità al lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;

3. persone non vedenti o sordomute, di cui alla legge n. 382/70, e successive modificazioni, e n. 381/70 e successive modificazioni;

4. persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. n. 915/78, e successive modificazioni;

H) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

I) Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

J) Non aver riportato condanne penali (ovvero dichiarazione delle condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale - e dei procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali va specificata la natura); Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data della scadenza del presente bando.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante istanza da compilare secondo lo schema allegato al presente avviso. La modalità di partecipazione alla selezione indicata è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa. Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci. **Le domande devono essere presentate, a pena di esclusione a mezzo PEC, entro e non oltre le ore 12.30 del 22.04.2023** nel presente bando al seguente indirizzo: **segreteria@pec.comuneciviteladeltronto.it**. Le domande pervenute successivamente saranno escluse dalla presente procedura. Alla domanda, che dovrà essere a pena di esclusione firmata e scansionata in formato pdf, occorre allegare, sempre a pena di esclusione, la scansione di un documento d'identità in corso di validità e della ricevuta del versamento della tassa di concorso.

L'oggetto della PEC dovrà contenere la seguente dicitura: CONCORSO P.L. T.D. CIVITELLA DEL TRONTO e l'indicazione di COGNOME e NOME del partecipante.

SELEZIONE:

La selezione tra i candidati è per titoli e si realizza attraverso la valutazione di:

Titolo di studio, Titolo di servizio e Colloquio.

Per i titoli di studio ed i titoli di servizio il punteggio massimo attribuibile è di 12,00 punti:

A) TITOLO DI STUDIO max 7,00

a1: diploma di scuola media superiore max 2,5 secondo la valutazione riportata:

Valutazione in 60esimi	Valutazione in 100esimi	Punti
Da 36 a 41	Da 60 a 70	0
Da 42 a 45	Da 71 a 77	0,5
Da 46 a 48	Da 78 a 82	1
Da 49 a 51	Da 83 a 85	1,5
Da 52 a 54	Da 86 a 90	1,8
Da 55 a 57	Da 91 a 95	2
Da 58 a 60	Da 96 a 100	2,5

a2: diploma di laurea max 2,00, indipendentemente dal voto di valutazione;

a3: ulteriori titoli di studio, punti 0,50 per ogni titolo, per un massimo complessivo di punti 1,00 (ulteriori lauree, lauree specialistiche, master)

a4: corsi di formazione per attinenti la materia del posto da ricoprire, punti 0,50 per ogni titolo, per un massimo complessivo di punti 1,50 (idoneità a corsi specifici di lingua estera, idoneità a corsi specifici in materia di Polizia Locale, idoneità a corsi specifici di primo soccorso)

B) TITOLO DI SERVIZIO max 5,00

b1: 0,10 per mese e frazione superiore a gg. 15 di ruolo e non di ruolo prestato nella stessa qualifica e categoria del posto messo a concorso;

b2: 0,02 per mese e frazione superiore a gg. 15 di ruolo e non di ruolo prestato nella stessa categoria del posto messo a concorso ma in qualifiche diverse;

In caso di servizio prestato in modalità part-time occorre specificare il numero di ore settimanali lavorate e il punteggio sarà riproporzionato al numero delle ore lavorate.

Non sono valutate le idoneità conseguite in altri concorsi.

Qualsiasi altra esperienza maturata (servizio prestato a tempo determinato e/o a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni) in qualifica e categoria diversa da quella richiesta nel presente bando, non sarà considerata.

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda, di avere svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste. In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è stato prestato.

Per il Colloquio il punteggio massimo attribuibile è di complessivi punti 8.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

1. Legge 07 marzo 1986, n.65 – Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale e successive modifiche ed integrazioni;
2. Ordinamento degli enti locali di cui al d.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
3. Legge 07 agosto 1990, n.241 – Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
4. Legge 24 novembre 1981, n.689 – Modifiche al sistema penale e successive modifiche ed integrazioni;
5. Accesso civico e accesso civico generalizzato d.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 – Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
6. Normativa in materia di anticorruzione di cui alla legge 06 novembre 2012, n.190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.
7. Elementi in materia di tutela e protezione dei dati personali di cui al Regolamento C.E. 2016/679 e d.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 – Codice in materia di protezione dei dati personali;
8. Elementi di Codice della strada di cui al d.Lgs. 30 aprile 1992, n.285 e relativo regolamento di attuazione di cui al d.P.R. 16 dicembre 1992, n.495;

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

Il Comando della Polizia Locale, predisporrà la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli e del colloquio, in caso di pari merito, dell'applicazione delle precedenze e preferenze di legge secondo il seguente ordine:

Preferenze:

- a) insigniti di medaglia al valor militare;
- b) mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) mutilati ed invalidi per Settore nel settore pubblico e privato;
- e) orfani di guerra;
- f) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) orfani dei caduti per Settore nel settore pubblico e privato;
- h) feriti in combattimento;
- i) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) figli dei mutilati e degli invalidi per Settore nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per Settore nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato Settore militare come combattenti;

s) coloro che abbiano prestato Settore senza demerito a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

t) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

u) invalidi e mutilati civili;

v) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età del candidato. In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con il maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

I candidati dovranno presentare all'atto dell'assunzione, pena decadenza e comunque secondo la richiesta del Servizio comunale competente, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati, pena decadenza salvo ed impregiudicato ogni altro intervento in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta. Qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

In caso di dichiarazioni mendaci, l'Amministrazione si riserva di avviare di fronte alle competenti autorità le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La graduatoria formulata con la presente selezione, fatte salve le normative vigenti al riguardo, avrà validità per anni 3 e sarà utilizzata, secondo l'utile collocazione degli idonei, per le assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale secondo le necessità dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando l'Ufficio della Polizia Locale dell'Ente contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante e-mail e/o telefonicamente, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione.

Il Comando della Polizia Locale comunicherà i nominati all'ufficio del Personale per la predisposizione degli atti consequenziali. La risposta negativa dei candidati o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

Per il principio del pubblico impiego di cui all'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001 il rapporto di lavoro pubblico dipendente è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa.

TASSA DI CONCORSO:

A pena di inammissibilità, la partecipazione alla presente selezione è condizionata al pagamento della Tassa di Concorso dell'importo di € 15,00, da effettuarsi mediante versamento l'utilizzo del sistema PAGOPA rinvenibile al sito ufficiale del Comune di Civitella del Tronto indirizzo www.comunecivitelladeltronto.te.it utilizzando la sezione "Pagamento Spontaneo" ove è presente la sottosezione "Tassa partecipazione concorsi"

riportando la seguente causale: "Partecipazione selezione Agente PL TD". La ricevuta di pagamento della tassa di concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, alla domanda di partecipazione.

PUBBLICITA' DELL'AVVISO:

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda verranno pubblicati sul sito internet ed all'Albo Pretorio del comune di Civitella del Tronto all'indirizzo www.comunecivitelladeltronto.it fino alla data prevista per la scadenza, alla sezione "Amministrazione trasparente" "Bandi di concorso".

L'ufficio del Personale provvederà ad istruire la regolarità formale delle domande pervenute.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on line dell'Ente e alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso.

L'avviso per la presentazione al colloquio, dei candidati ammessi, avverrà tramite affissione di apposito avviso sul sito istituzionale, alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso.

La graduatoria generale di merito è approvata con determinazione del Responsabile del Personale, pubblicata all'albo pretorio del comune e alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso, ed è immediatamente efficace.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet del comune di Civitella del Tronto all'indirizzo www.comunecivitelladeltronto.it alla sezione "Amministrazione trasparente" "Bandi di concorso".

Il concorrente selezionato dovrà stipulare il contratto di lavoro ed assumere servizio nel termine stabilito dall'Amministrazione Comunale; la mancata stipula del contratto e la mancata assunzione in servizio verrà considerata rinuncia.

INFORMAZIONI GENERALI:

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e Regolamento UE 2016/679). Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Civitella del Tronto, li 06/04/2023

Il Responsabile
Dott. Germano Mignini

